株式会社 SK 設計
女性活躍に基づく一般事業主行動計画

女性技術者がその専門性を発揮し、ライフイベントに左右されずに安心して長く働き続けられる環境をつくるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和８年６月１日～令和 11 年５月 31 日(3 年間)

2. 当社の現状と課題

＜現状＞

・全従業員 20 名中、女性 5 名(25%)

・女性技術者 3 名全員が専門資格を保有

・フレックスタイム制度利用率 85%、テレワーク実施率 90%

＜課題＞

技術職の女性採用を推進するとともに、柔軟な働き方の制度をより深化させ、ライフイベントに左右されず長く活躍し続けられる職場環境を維持・向上させる。

3. 目標

女性技術者を計画期間中に 1 名以上採用し、既存の女性社員が定着できる職場環境を整備する。

4. 取組内容

2026 年 6 月～ 自社ホームページにて、柔軟な働き方(在宅勤務・フレックス勤務等)の実績を周知し、採用を強化する。

2026 年 9 月～ 勤務形態や制度についてヒアリングを行い、より働きやすく継続しやすい環境に向けた改善案を検討・実施する。

2027 年 4 月～ 個々のライフスタイルに合わせた柔軟な働き方の定着を図り、長期的なキャリア継続を支援する。