

株式会社SK設計
女性の活躍に関する情報公表

当社における女性の活躍状況について、以下の通り公表いたします。

1. 採用・継続就業に関する実績

- ・女性従業員比率 : 25%(全従業員 20 名中 5 名、うち技術職 3 名・事務職 2 名)
 - ・女性技術者の割合 : 17.6%(技術職 17 名中 3 名)
 - ・平均継続勤務年数 : 女性 3.8 年、男性 3.0 年
- ※令和 8 年 5 月 1 日現在

2. 労働時間・働き方に関する実績

- ・フレックスタイム制度利用率 : 80%(20 名中 16 名)
 - ・テレワーク実施率 : 90%(20 名中 18 名)
 - ・月平均所定外労働時間 : 18.4 時間
- ※令和 7 年度実績

3. 管理職・キャリアに関する実績

- ・女性管理職比率 : 33.3%(管理職 6 名中 2 名)
- ・技術職女性の専門資格保有率 : 100%(RCCM(シビルコンサルティングマネージャー)、技術士補)
- ・30 歳以上の女性正社員採用 : 5 名(令和 3 年度～令和 6 年度)

4. 女性活躍推進の取組(当社の特色)

当社は少数精鋭の技術集団として、性別に関わらず専門スキルを発揮できる環境を整備しています。

・柔軟な働き方の実現

フレックスタイム制度(利用率 80%)とテレワーク(実施率 90%)により、ワークライフバランスを保ちながら就業できる環境を整備

・キャリア形成の支援

資格取得支援制度により技術職女性全員が専門資格を保有し、上位資格取得に向けた学習時間の確保も柔軟な働き方でサポート

・年齢・経歴にとらわれない人材登用

多様なバックグラウンドを持つ人材を積極的に登用し、能力と意欲に応じてキャリアアップを支援(直近 4 年間で 30 歳以上の女性を 4 名採用、女性管理職比率 33.3%)